



# РОССИЙСКИЙ

НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ

# СЛЕДОВАТЕЛЬ

- **Криминалистика**

Особенности выявления и расследования коррупционных преступлений, совершаемых путем фиктивного трудоустройства

- **Уголовный процесс**

К вопросу о наделении следователя правом заключать досудебное соглашение о сотрудничестве в контексте разрешения проблем применения главы 40.1 УПК РФ

- **Криминология**

Предупреждение сексуального насилия в отношении несовершеннолетних



# РОССИЙСКИЙ СЛЕДОВАТЕЛЬ

# 10 2017

НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ.

Зарегистрировано в Комитете РФ по печати. Рег. ПИ № ФС77-54420 от 10 июня 2013 г. Издается с 1999 г. Выходит два раза в месяц

**Учредители:** Издательская группа «Юрист»,  
Институт повышения квалификации Следственного комитета Российской Федерации,  
Всероссийский научно-исследовательский институт Министерства внутренних дел Российской Федерации

**Главный редактор:** Борбат А.В., к.ю.н., доцент  
**Заместители главного редактора:**  
Елинский В.И.; Степаненко Ю.В.; Шумилин С.Ф.  
**Редакционный совет:**  
Алауханов Е.О., д.ю.н., профессор, Заслуженный деятель  
Республики Казахстан;  
Александров А.И., д.ю.н., профессор;  
Алиев Н.Т., доктор философии по праву, доцент  
(Республика Азербайджан);  
Афоничев А.А.;  
Багмет А.М., к.ю.н., доцент;  
Боженко С.Я., д.ю.н., доцент;  
Булатов Б.Б., д.ю.н., профессор, Заслуженный юрист РФ;  
Бычков В.В., к.ю.н., доцент;  
Гаврилов Б.Я., д.ю.н., профессор;  
Гармаев Ю.П., д.ю.н., профессор;  
Гуров А.И., д.ю.н., профессор;  
Дугенец А.С., д.ю.н., профессор;  
Зайцев О.А., д.ю.н., профессор,  
Заслуженный деятель науки РФ;  
Ильяшенко А.Н., д.ю.н., профессор;  
Ким Е.П., д.ю.н., профессор;  
Москалькова Т.Н., д.ю.н., д.ф.н., профессор;  
Павличенко Н.В., д.ю.н., профессор;  
Попов И.А., д.ю.н., профессор;  
Селиверстов В.И., д.ю.н., профессор;  
Смирный А.М., к.ю.н., доцент;  
Степаненко Д.А., д.ю.н., профессор;  
Степашин С.В., д.ю.н., профессор;  
Сурков К.В., д.ю.н.;  
Сухарев А.Я., д.ю.н., профессор;  
Цоколова О.И., д.ю.н., профессор, Заслуженный юрист РФ

**Редакционная коллегия:**  
Гладких В.И., д.ю.н., профессор, Заслуженный юрист РФ;  
Дворкин А.И., к.ю.н.;  
Исаенко В.Н., д.ю.н., профессор;  
Боголюбова Т.А., д.ю.н., профессор;  
Баев О.Я., д.ю.н., профессор,  
Заслуженный деятель науки РФ

**Главный редактор ИГ «Юрист»:**  
Гриб В.В., д.ю.н., профессор

**Заместители главного редактора ИГ «Юрист»:**  
Бабкин А.И.; Белых В.С.; Борбат А.В.; Ренов Э.Н.;  
Платонова О.Ф.; Трунцевский Ю.В.

**Научное редактирование и корректура:**  
Швечкова О.А., к.ю.н.

Журнал рекомендуется Высшей аттестационной  
комиссией Министерства образования и науки  
Российской Федерации для публикации основных  
результатов диссертаций на соискание ученых  
степеней кандидата и доктора наук.

## Криминалистика

- Антонов О.Ю.** Особенности выявления и расследования коррупционных преступлений, совершаемых путем фиктивного трудоустройства..... 3  
**Карагодин В.Н.** Критерии оценки результативности предварительного следствия ..... 7  
**Хмелева А.В.** Особенности производства отдельных следственных действий при расследовании убийств, имеющих признаки серийности ..... 11

## Уголовный процесс

- Вдовцев П.В.** Возможно ли заключить досудебное соглашение о сотрудничестве с подозреваемым, обвиняемым, совершившим преступление единолично (в отсутствие соучастников)? ..... 15  
**Казаков А.А., Корешников Д.С.** К вопросу о наделении следователя правом заключать досудебное соглашение о сотрудничестве в контексте разрешения проблем применения главы 40.1 УПК РФ..... 18  
**Трубчик И.С., Быков А.В.** Практические вопросы реализации права на судопроизводство в разумный срок ..... 22

## Уголовное право

- Быкова Е.Г., Яшков С.А.** К вопросу о квалификации изнасилования или совершения насильственных действий сексуального характера, сопряженных с похищением человека или незаконным лишением свободы..... 26  
**Симанович Л.Н.** Уголовное законодательство Российской Федерации как инструмент противодействия преступлениям в сфере интеллектуальной собственности..... 30

## Криминология

- Багмет А.М., Бычков В.В.** Предупреждение сексуального насилия в отношении несовершеннолетних ..... 33  
**Стаценко В.Г., Волочай С.Н.** Предупреждение самоубийств несовершеннолетних — одна из главных задач Следственного комитета Российской Федерации ..... 37  
**Шеметов А.К.** О некоторых особенностях противоправных манипулятивных действий ненадлежащего характера в отношении несовершеннолетних с использованием сети Интернет..... 40

## Правоохранительные органы

- Черкасова Е.С.** Профессиональные компетенции сотрудников Следственного комитета Российской Федерации..... 43

## Юридическая психология

- Вахмянина Н.Б.** Нематериальные методы профессиональной мотивации начинающих следователей..... 46  
**Дмитриева Л.А.** Психолого-этические регуляторы служебного поведения сотрудника Следственного комитета Российской Федерации..... 49

## Рецензия

- Ильина Т.Н.** Рецензия на монографию Д.О. Серова, А.В. Федорова «Дела и судьбы следователей Петра I» ..... 53  
**Саньков В.И.** Рецензия на учебное пособие «Криминалистическое обеспечение раскрытия и расследования преступлений» ..... 55

Адрес издательства/редакции:  
115035, г. Москва,  
Космодамианская наб.,  
д. 26/55, стр. 7.  
Тел./факс: (495) 953-91-08.  
E-mail: avtor@lawinfo.ru  
http: www.lawinfo.ru

Редакция: Лаптева Е.А., Сушкова К.В.  
Центр редакционной подписки:  
Тел.: (495) 617-18-88 (многоканальный)  
podpiska@lawinfo.ru

Отпечатано в типографии  
«Национальная полиграфическая группа».  
248031, г. Калуга, п. Северный, ул. Светлая, д. 2.  
Тел.: (4842) 70-03-37.  
Формат 60x90/8. Печать офсетная.  
Физ. печ. л. 7. Усл. печ. л. 7.  
Общий тираж 2000 экз.

Подписка по России:  
Каталог «Роспечать» — инд. 48630, 70412 (годовая);  
«Объединенный каталог» — инд. 26069;  
Каталог российской прессы (МАП) — 10869,  
а также через www.gazety.ru

Цена свободная.  
ISSN 1812-3783  
Номер подписан в печать 06.04.2017.  
Номер вышел в свет 01.06.2017.  
Журнал включен в базу данных Российского  
индекса научного цитирования (РИНЦ).  
Плата с авторов за публикацию статей  
не взимается.  
**Вниманию наших авторов!**  
Материалы журнала размещаются в электронной  
справочно-правовой системе «КонсультантПлюс».

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ СОТРУДНИКОВ СЛЕДСТВЕННОГО КОМИТЕТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Черкасова Елена Сергеевна,  
доцент кафедры криминалистики третьего факультета  
Института повышения квалификации Московской академии  
Следственного комитета Российской Федерации,  
кандидат психологических наук  
cherkasova75@mail.ru

*Качественный психологический и профессиональный отбор кадров на современном этапе развития Следственного комитета Российской Федерации по-прежнему занимает важное место и является заслуживающим внимания руководящего состава ведомства. Председатель Следственного комитета Российской Федерации А.И. Бастрыкин уделяет этому вопросу пристальное внимание, проводя занятия и встречаясь со слушателями Института повышения квалификации и студентами Московской и Санкт-Петербургской академий Следственного комитета Российской Федерации.*

**Ключевые слова:** профессиональные компетенции, психологический отбор, сотрудники Следственного комитета России.

## PROFESSIONAL COMPETENCES OF EMPLOYEES OF THE INVESTIGATIVE COMMITTEE OF THE RUSSIAN FEDERATION

Cherkasova Elena S.,  
Assistant Professor of the Department of Criminalistics  
of the Third Faculty of the Institute for Continuing Education  
of the Moscow Academy of the Investigative Committee of the Russian Federation,  
Candidate of Psychological Sciences

*Qualitative psychological and professional selection of personnel at the present stage of development of the Investigative Committee of the Russian Federation, still occupies an important place and is worthy of attention of the management of the department. Chairman of the Investigative Committee of the Russian Federation A.I. Bastrykin pays close attention to this issue, conducting classes and meeting with the students of the Institute for Advanced Studies and students of the Moscow and St. Petersburg Academies of the Investigative Committee of the Russian Federation.*

**Key words:** professional competence, psychological selection, employees of the Investigative Committee of Russia.

Экономические, социально-политические изменения в стране, проведение серьезных реформ и оптимизация деятельности правоохранительных органов, потребность общества и государства в соблюдении законности и сохранении общественной стабильности выдвинули на одно из первых мест задачу формирования кадрового корпуса Следственного комитета Российской Федерации, его комплектования кандидатами (сотрудниками), в максимальной степени компетентными в выполнении профессиональной деятельности.

Результаты деятельности Следственного комитета России, представленные в интервью председателя А.И. Бастрыкина «Российской газете» от 16 января 2017 г., подчеркивают актуальность качественного состава ведомства. Благодаря высокопрофессиональной работе шестилетний опыт работы впечатляет: «...следователями Следственного комитета проверено почти 5 миллионов сообщений о преступлении. Возбуждено 800 тысяч уголовных дел. В суд направлено, а это один из главных критериев всей следственной работы, свыше 560 тысяч дел на 632 тысячи обвиняемых. И, приводя эти цифры, уместно будет сказать, что наша служба необходима обществу, конкретным людям, стране в целом... Только в ходе предварительного следствия

и до следственных проверок нами возмещено почти 153 миллиарда рублей. Для обеспечения возмещения причиненного преступлением ущерба наложен арест на имущество подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений на сумму более 77 миллиардов рублей».

Современные условия и научный потенциал, накопленный в области социальной психологии и психодиагностики, диктуют необходимость перехода от субъективных оценок и малоэффективных идеологизированных характеристик к научно-обоснованному профессиональному отбору через призму профессиональных компетенций. Представленный в публикации перечень профессиональных компетенций не является исчерпывающим, но позволяет более объемно «посмотреть» на претендента на службу с позиции профессиональной зрелости.

Исходя из специфики деятельности ведомства на первое место необходимо поставить правовое мышление — это система информационно-правовой насыщенности, сложившаяся благодаря установкам профессионального назначения. Уровни формирования правового мышления вчерашнего выпускника вуза и уже имеющего определенный опыт в юриспруденции молодого человека — разные, но тем не менее без данной компетенции

вопрос о реализации законности решенным быть не может.

Коммуникабельность — умение быстро устанавливать контакт с незнакомыми людьми, вежливое и располагающее общение, преобладание потребности к межличностному общению, хорошо поставленная грамотная речь, способность к убеждению и влиянию. Современный следователь в определенном смысле является «актером разговорного жанра», и насколько эта роль будет профессионально исполнена, зависит исход по расследованию уголовного дела. К сожалению, в настоящий период тотального тестирования, устная речь становится востребована крайне редко, отсюда такие негативные моменты, как неспособность выразить собственную мысль, низкий уровень словарного запаса, ограниченная речь, проблемы с правильным произношением. Причинно-следственная связь в этой компетенции напрямую устанавливается с грамотностью и развитием когнитивной сферы, так как наша речь всегда является отражением нашего интеллекта и наоборот.

Морально-волевые качества — целый спектр личностных и моральных характеристик современного сотрудника, напрямую связан с соблюдением морально-этических норм, соответствующих кодексу этики сотрудника Следственного комитета Российской Федерации<sup>1</sup>. Данная профессиональная компетенция напрямую соответствует политике антикоррупционного поведения, которая отражена в актуальных документах и выступлениях Президента Российской Федерации.

Следующая профессиональная компетенция посвящена целому спектру когнитивных способностей, таких как уровень умственной активности, памяти, внимания, мышления. Профессиональный психологический отбор кадров уделяет данной компетенции пристальное внимание, но исходя из среза интеллектуальных способностей нынешних выпускников вузов пороговые значения интеллектуального уровня значительно снижаются, что заставляет испытывать определенную тревогу за формирование кадрового корпуса ведомства в целом.

Представленная ниже профессиональная компетентность периодически оценивается критически разными авторами в области менеджмента и психологии управления, но, на наш взгляд, она заслуживает определенного внимания. Речь идет о так называемой креативности<sup>2</sup>, которая нами трактуется как созидательные и творческие способности. Данная компетенция включает в себя готовность к принятию и созданию принципиально новых идей, отклоняющихся от традиционных или принятых схем мышления. Кроме этого, креативность входит в структуру одаренности в качестве независимого фактора, который выражается в способности решать проблемы, возникающие внутри статичных

систем. Данная компетенция, по результатам научных исследований, проводимых на базе третьего факультета Института повышения квалификации ФГКОУ ВО «Московская академия Следственного комитета Российской Федерации» (с дислокацией в г. Новосибирске), за последние три года у 235 слушателей имеет средние показатели с тенденцией к росту только у 13 %. Именно поэтому в вопросе формирования версий устанавливаемого (расследуемого) преступления возникает немало проблем.

Профессиональная компетенция, называемая «способность работать в авторитарном стиле управления», является важной с позиции управленческой психологии. Здесь необходимо однозначное понимание того, что ни о каких сугубо демократических или либеральных стилях управления речи идти не может. Придя на службу в Следственный комитет Российской Федерации, каждый кандидат четко должен осознавать, что он приходит в достаточно жесткую с позиции управления систему, в которой иерархия управления, субординация и верховенство приказа — это неотъемлемые и определяющие вещи. Данная профессиональная компетенция для современных молодых людей, зачастую воспитанных и обученных в системе попустительства и вседозволенности, является порой непосильной, вызывая увольнение, которые можно было бы назвать определенной формой «бегства» от руководства. Данная компетенция выражается в способности четко выполнять поставленные задачи и приказы, следовать правовым нормам, методическим рекомендациям, инструкциям, приказам, отсутствию внутреннего сопротивления в ситуации подчинения, соблюдении субординации.

Способность к обучению является важной профессиональной компетенцией, выражающейся в сформированных навыках в получении новой информации, ее поиску, синтезу, усвоению и воспроизведению; в способности использовать полученные знания в процессе выполнения профессиональной деятельности; в стремлении к профессионализму.

Следующая профессиональная компетенция называется «смешенная референция»<sup>3</sup>, это сочетание ориентации на мнение коллег и руководства, участников уголовного процесса, профессионализма и умения аргументировать, отстаивать и продвигать собственную точку зрения в рамках установленных правовых норм. Данная компетенция формируется на протяжении нескольких лет, но ее задатки вполне могут быть сформированы даже у старших школьников.

Профессиональная компетенция, называемая «стрессоустойчивость», имеет следующее определение: совокупность личностных качеств, позволяющих человеку переносить значительные интеллектуальные, волевые и эмоциональные нагрузки (перегрузки), обусловленные особенностями профессиональной деятельности, без особых вредных последствий для деятельности, окружающих и своего здоровья. Данная компетенция

<sup>1</sup> Кодекс этики и служебного поведения Федеральных государственных служащих Следственного комитета Российской Федерации (утв. председателем Следственного комитета Российской Федерации А.И. Бастрыкиным 11 апреля 2011 г.) [Электронный ресурс] // URL: <http://sledcom.ru/document/1060>

<sup>2</sup> Иванова С. Искусство подбора персонала. М., 2012. С. 21.

<sup>3</sup> Соммерз-Фланаган Дж., Соммерз-Фланаган Р. Клиническое интервьюирование. М., 2016. С. 65.

диагностируется за счет ряда психологических тестов и опросников и является одной из самых важных в определении профессиональной успешности сотрудника, в сохранении его психического здоровья. Прогнозирование данной компетенции является проблематичным из-за неминуемых проблем с неизвестностью в психическом реагировании личности на травматические факты, но тем не менее личностный психологический статус диагностируется хорошо при условии наличия хороших психологов, занимающихся вопросами отбора кадров.

Сформированная мотивация к выполнению профессиональной деятельности в качестве следующей компетенции обеспечивает долгосрочность нахождения сотрудника внутри структуры, является основой выполнения профессиональной деятельности вообще, является источником профессионального развития и компетенции в частности.

Сформированные навыки в самоорганизации раскрываются нами через призму способности в установленный срок выполнять деятельность, ответственно относиться к межличностным коммуникациям, а также возможность кратковременной памяти удерживать

информацию в актуальном плане на протяжении максимально возможного времени.

Отдельным блоком в качестве обобщенной характеристики выступают личностные качества и свойства, диагностируемые при прохождении психологического отбора кадров. Данные нюансы нами неоднократно освещались в публикациях<sup>4</sup>, поэтому повторяться не имеет смысла, отметим только то, что именно личностные психологические характеристики в совокупности с профессиональными компетенциями способны создать объемное представление о претенденте на службу и служить отправной точкой в принятии положительного решения по его кандидатуре. Оценка профессиональных компетенции является зоной ответственности не только специалистов профессионального психологического отбора, но и руководителей следственных подразделений, которые занимаются подбором кадрового резерва, работают с помощниками следователей. ■

<sup>4</sup> Черкасова Е. Требования к профессиональной деятельности сотрудников Следственного комитета Российской Федерации // Расследования преступлений: проблемы и пути их решения. 2014. № 4. С. 295–298.

#### Литература

1. Акатов Н.Б. Управление переходом к инновационным саморазвивающимся организациям: теория и практика: монография / Н.Б. Акатов. Пермь: Перм. нац. исслед. политехн. ун-т, 2012. 251 с.
2. Круи М. Основы риск-менеджмента / М. Круи, Д. Галай, Р. Марк. М., 2015. 390 с.
3. Соммерз-Фланаган, Дж. Клиническое интервьюирование / Дж. Соммерз-Фланаган, Р. Соммерз-Фланаган. М., 2016. 662 с.
4. Черкасова Е.С. Оценка профессиональных и личностных качеств следователей / Е.С. Черкасова // Вестник Следственного комитета РФ. 2011. № 4 (14). С. 63–68.